



**Docente:** Clarissa Iris Rocha Leite Medrado

**Univ. Est. de Feira de Santana**

**Sem.:** 20161

**Campus:** UEFS

**Curso:** ENGENHARIA CIVIL

ENGENHARIA DE ALIMENTOS

ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO

<b>Código</b>	<b>Componente Curricular</b>	<b>Créditos</b>	<b>Horas</b>
CHF903	PSIC.DAS RELAÇÕES HUMANAS	0	45

**PRÉ-REQUISITOS**

<b>Curso</b>	<b>Currículo</b>	<b>Componente Curricular</b>
--------------	------------------	------------------------------

**PRÉ-REQUISITO PARA**

<b>Curso</b>	<b>Currículo</b>	<b>Componente Curricular</b>
--------------	------------------	------------------------------

**Metodologia**

METODOLOGIA – Aulas expositivas, atividades individuais e em grupo, exercícios e leituras orientadas. Seminários e projeção de filmes sobre temáticas específicas do campo de estudo.

Data ____/____/____ Docente _____	<b>Aprovado pelo Colegiado</b> Data: ____/____/____ Coordenador(a): _____
--------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------



Referências Básicas

- AGUIAR, M. A. F. Psicologia aplicada à administração. São Paulo: Atlas, 1988.
- AMITAL, E. Organizações modernas.
- ARGYRIS, C. A integração do indivíduo.
- BALÇÃO, I. F. & CORDEIRO, L. L. O comportamento humano na empresa. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1973.
- BARROS, C. S. G. Pontos de psicologia geral. 8. ed. São Paulo: Ática, 1991.
- BEAL, G. et al. Liderança e dinâmica de grupo. Rio de Janeiro: Zahar, 1970.
- BERGAMINI, C. W. Desenvolvimento de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 1987.
- \_\_\_\_\_. Psicologia aplicada à administração de empresas. São Paulo: Pioneira, 1988. 222 p.
- BLEGER, J. Temas de psicologia. Buenos Aires: Nueva Vision, 1979.
- BOCK, A. M. B. et al. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 1989.
- BRANDÃO, E. Valorização humana na empresa. Curitiba: PUC/ISAD, 1995.
- CHAPANIS, A. Human factors in systems engineering. New York: John Wiley & Sons.
- DAVIS, K. & NEWSTRON, J. Comportamento humano no trabalho.
- DRUCKER, P. O gerente eficaz.
- DUBIN, R. Relações humanas na administração. São Paulo: Atlas, 1971.
- FERREIRA, V. Chefia, liderança e relações humanas. Porto Alegre: 1984.
- FISCHER, R. M. Processos e relações de trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas.
- GELLERMANN, S. Motivação e produtividade. São Paulo: Melhoramentos, 1976.
- IGLESIAS, F. A revolução industrial.
- KATZ, D. Psicologia social das organizações. São Paulo: Atlas, 1989. 511 p.
- MARCONDES FILHO, C. Quem manipula quem? Petrópolis: Vozes.
- MINICUCCI, A. Psicologia aplicada à administração. São Paulo: Atlas, 1980.
- MOSCOVICI, F. Renascença organizacional.
- OLIVEIRA, M. A. Cultura organizacional.
- \_\_\_\_\_. Análise transacional na empresa.
- PENTEADO, J. R. W. Técnicas de chefia e liderança. São Paulo: Pioneira, 1986.
- PITELLA, R. A. A empresa medieval. Petrópolis: Vozes.
- RIBEIRO, C. M. A empresa holística. Petrópolis: Vozes.
- RODRIGUES, M. V. C. Qualidade de vida no trabalho. 2. ed. Petrópolis: Vozes, 1994.
- ROTTER, J. & HOCHREICH. Personalidade. Rio de Janeiro: Interamericana, 1980.
- TOFFLER, A. A terceira onda.
- WEIL, P. et al. Dinâmica de grupo e desenvolvimento em relações humanas. Belo Horizonte: Itatiaia, 1967.
- WEIL, P. Relações humanas na família e no trabalho. Petrópolis: Vozes, 1980.
- \_\_\_\_\_. Organizações no terceiro milênio.

Vigência do plano

20161

Referências Complementares

- BIRMAN, J. Mal-estar na atualidade. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2000.
- BOCK, A.M., TEIXEIRA, M. L., FURTADO, O. Psicologia fácil. São Paulo: Saraiva, 2011.
- BOCK, A.M., TEIXEIRA, M. L., FURTADO, O. Psicologias: uma introdução ao estudo de Psicologia. São Paulo: Saraiva, 2011
- LANE, S. T. M. (Org). (1994). Psicologia Social: o homem em movimento. 13.ed. São Paulo: Brasiliense
- Lane, S. T. M.. (1981). O que é Psicologia Social. São Paulo: Brasiliense.
- ROBBINS, Stephen Paul. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.
- ZANELLI, J. C. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil.
- ZANELLI, J. C. Interação Humana e Gestão: a construção psicossocial das organizações de trabalho. 2012.

**Aprovado pelo Colegiado**

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Docente \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Coordenador(a): \_\_\_\_\_



**Conteúdo Programático**

- A Psicologia como ciência
- Subjetividade enquanto objeto da psicologia
- A dimensão subjetiva da realidade
- Estudo das relações humanas nos cursos das ciências exatas
- Fundamentos básicos das teorias em Psicologia
- Comunicação, processo grupal e laços sociais na contemporaneidade.
- Subjetividade e Identidade na contemporaneidade
- Coesão grupal, normas grupais, liderança, papéis.
- Organização enquanto processo de construção da realidade social: divisão de trabalho e produtividade
- Princípios fundamentais da aprendizagem
- Aprendizagem organizacional
- Motivação

**Período na grade curricular**

07

**Ementa**

Fundamentos básicos da psicologia relacionados com o trabalho. Implicações práticas. Relações na empresa.

**Objetivo**

**OBJETIVOS:**

- Analisar o processo de construção da subjetividade, através da interação psicossocial, como condição necessária para compreender as relações humanas em suas manifestações.
- Abordar aspectos específicos das relações interpessoais e do contexto de trabalho.
- Aprofundamento dos conhecimentos, o desenvolvimento de habilidades para o trabalho em equipe e a competência para lidar com a diversidade das relações interpessoais.

**Avaliação**

**AVALIAÇÃO** – Serão realizadas três avaliações (Regimento Geral da UEFS):

Unidade I e II: Estudo dirigido acerca do que foi construído ao longo das atividades da disciplina nas unidades.

Unidade III: Uma produção individual escrita de um relato crítico-reflexivo acerca do que foi construído ao longo das atividades da disciplina na unidade.

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Docente \_\_\_\_\_

**Aprovado pelo Colegiado**

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Coordenador(a): \_\_\_\_\_